

**ASSEMBLEIA GERAL ANUAL DO BCGA, S.A. – SOCIEDADE ABERTA**

**31 de Março de 2023**

**Ponto N.º 6 da Ordem de Trabalhos**

**“Apreciar a Declaração Anual da Comissão de Remunerações dos Órgãos Sociais sobre a Política de Remuneração dos Membros dos Órgãos de Administração e Fiscalização”**

**Declaração Anual da Comissão de Remunerações dos Órgãos Sociais (CROS)**

**I – Enquadramento**

A presente declaração tem por objecto a política de remuneração dos membros dos órgãos sociais bem como a avaliação dos membros dos Órgãos de Administração e Fiscalização (MOAF) relativamente a 2022, a fim de ser apreciada na Assembleia Geral Ordinária de 2023 (AG), nos termos previstos na Lei, no Estatuto do Banco e na regulamentação interna.

Enquanto Instituição de Crédito, o BCGA está obrigado a submeter à aprovação da AG uma declaração de que conste a política de remuneração dos membros dos órgãos sociais, nos termos estabelecidos no art.º 186 da Lei nº 14/2021.

**II – Política de remuneração dos membros dos órgãos sociais**

A Política de Remuneração aplicável aos membros dos órgãos sociais, que tem em conta a Lei, está vertida na OS 19/2020, aprovada na AG de 2 de Abril de 2021.

**III – O Modelo de Governo**

O Modelo de Governo do BCGA cumpre com os requisitos apresentados no Aviso nº 01/22 do BNA.

Os actuais Órgãos Sociais foram eleitos na AG Extraordinária de 07 Abril de 2022 para o mandato 2022-2024, tendo os mesmos entrado em exercício de funções após o pronunciamento do BNA mediante o respectivo registo. A Administradora Ana Margarida Seabra iniciou funções em Julho de 2022, após o registo no BNA, em substituição do Administrador Pedro Raposo Marques que cessou o mandato.

Para além da existência de um Conselho Fiscal, com as atribuições previstas na Lei, para apoio ao governo, o Banco possui uma Comissão Executiva (CE), um Comité de Auditoria e Controlo Interno (CACI), um Comité de Riscos (CR) e um Comité de Remunerações (CRM). De referir ainda que a CROS, cujo regulamento foi aprovada na reunião do dia 20 de Junho de 2022, desempenha as funções do Comité de Nomeações previsto no Artigo 184 da Lei nº 14/21. Os poderes e o modo de funcionamento da CE foram aprovados pelo Conselho de Administração na sua reunião de 27 de Setembro de 2022, tendo este órgão aprovado o Regulamento do CACI na reunião de 18 de Fevereiro de 2022 e os Regulamentos do CRM e do CR na reunião de 18 de Março de 2022. Por deliberação do CA de 31 de Dezembro de 2021, foi aprovada a composição dos Comités de Riscos e de Remunerações, sendo que no CA de 18 de Março 2022 foi aprovada a composição do CACI,



**Caixa Angola**

Banco Caixa Geral Angola

que desempenha as funções por lei cometidas ao Comité de Auditoria e ao Comité de Controlo Interno.

O BCGA, a 31 de Dezembro de 2022, cumpria assim com todos os aspectos relacionados com o Modelo de Governo e que decorrem do novo Regime Jurídico das Instituições Financeiras, consagrado na Lei 14/21, de 19 de Maio no Aviso 01/22, designadamente, a composição do Conselho Fiscal e a constituição de Comités especiais (Comité de Auditoria e Controlo Interno, Comité de Riscos e Comité de Remunerações), tendo alterado o seu Estatuto em conformidade.

#### IV – Remunerações e benefícios dos membros dos órgãos sociais em vigor durante o ano de 2022

De acordo com a OS nº 19/2020, Política de Remuneração dos Membros dos Órgãos de Administração e Fiscalização do BCGA, em vigor, foram as remunerações aprovadas na Assembleia Geral de 07 de Abril de 2022, com base na proposta da CROS de 28 de Março de 2022.

Foram pagas em 2022 as seguintes remunerações aos membros dos Órgãos Sociais:

#### Quadro de Remunerações de 2022 Administradores Executivos

2022						
Conselho de Administração	João Plácido Pires	Pedro Marques	Francisco Santos	Francisco Oliveira	Manuel Diogo	Ana Seabra
Data início mandato	17/04/2020	01/06/2013	22/08/2018	29/11/2018	02/12/2019	29/07/2022

(milhares de Kwanzas)	
Remunerações Administradores Executivo	31-12-2022
Remuneração base	711 860
Subsídios de férias e de Natal	99 764
Subsídios de alojamento e despesas de educação	25 927
Remuneração variável	61 620
Seguro de saúde, Seguro de vida e acidentes de trabalho	41 387
Encargos Obrigatórios	8 028
<b>Total</b>	<b>948 586</b>

#### Quadro de Remunerações de 2021 Administradores Executivos

2021					
Conselho de Administração	João Plácido Pires	Pedro Marques	Francisco Santos	Francisco Oliveira	Manuel Diogo
Data início mandato	17/04/2020	01/06/2013	22/08/2018	29/11/2018	02/12/2019

(milhares de Kwanzas)	
Remunerações Administradores Executivo	31-12-2021
Remuneração base	907 173
Subsídios de férias e de Natal	223 629
Subsídios de alojamento e despesas de educação	86 194
Remuneração variável	(142 651)
Seguro de saúde, Seguro de vida e acidentes de trabalho	35 321
Encargos Obrigatórios	20 764
<b>Total</b>	<b>1 130 430</b>



Quadro de Remunerações de 2022  
Membros do Conselho Fiscal

2022				
Conselho Fiscal	Nelson Bernardo	José Liberato	João Sales Luís	José Maria Rodrigues
Data início mandato	2019-12-01	2019-12-01	2022-01-01	2022-01-01

(milhares de Kwanzas)

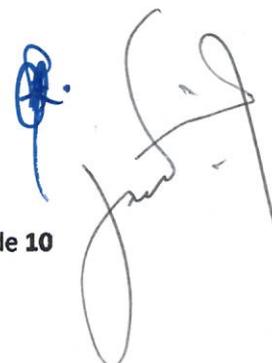
Remunerações Conselho Fiscal	31-12-2022
Remuneração base	76 832
Subsídios de férias e de Natal	14 791
Subsídios de alojamento e despesas de educação	-
Remuneração variável	-
Seguro de saúde, Seguro de vida e acidentes de trabalho	-
Encargos Obrigatórios	1 587
<b>Total</b>	<b>93 210</b>

Quadro de Remunerações de 2021  
Membros do Conselho Fiscal

2021			
Conselho Fiscal	Nelson Bernardo	José Liberato	António Assis
Data início mandato	2019-12-01	2019-12-01	2019-12-01

(milhares de Kwanzas)

Remunerações Conselho Fiscal	31-12-2021
Remuneração base	97 640
Subsídios de férias e de Natal	22 887
Subsídios de alojamento e despesas de educação	-
Remuneração variável	-
Seguro de saúde, Seguro de vida e acidentes de trabalho	-
Encargos Obrigatórios	3 690
<b>Total</b>	<b>124 217</b>





**Quadro de Remunerações de 2022**  
**Administradores Não Executivo**

2022						
Conselho de Administração	José Cerqueira	Francisco Cary *	Raquel Vunge	Carlos Amaral	Antonio Júnior	Miguel Luis Manuel
Data início mandato	01/12/2019	01/05/2020	01/12/2019	01/12/2019	01/12/2019	14/04/2015

(milhares de Kwanzas)

Remunerações Administradores Não Executivo	31-12-2022
Remuneração base	164 414
Subsídios de férias e de Natal	29 549
Subsídios de alojamento e despesas de educação	-
Remuneração variável	-
Seguro de saúde, Seguro de vida e acidentes de trabalho	-
Encargos Obrigatórios	10 652
<b>Total</b>	<b>204 615</b>

**Quadro de Remunerações de 2021**  
**Administradores Não Executivos**

2021						
Conselho de Administração	José Cerqueira	Francisco Cary *	Raquel Vunge	Carlos Amaral	Antonio Júnior	Miguel Luis Manuel
Data início mandato	01/12/2019	01/05/2020	01/12/2019	01/12/2019	01/12/2019	14/04/2015

(milhares de Kwanzas)

Remunerações Administradores Não Executivo	31-12-2021
Remuneração base	202 399
Subsídios de férias e de Natal	24 259
Subsídios de alojamento e despesas de educação	-
Remuneração variável	-
Seguro de saúde, Seguro de vida e acidentes de trabalho	-
Encargos Obrigatórios	13 817
<b>Total</b>	<b>240 475</b>

\* O valor deverá ser pago à CGD, conforme previsto no quadro remuneratório em vigor, deliberado na AG de 07 de Abril de 2022.

Na Assembleia Geral de 7 de Abril/2022 foi fixado também o valor das senhas de presença às reuniões da Assembleia Geral (Presidente USD 3.500,00 e Vice-Presidente e Secretário USD 1.000,00) e dos Comitês do CA (valores brutos sujeitos aos impostos devidos):

-Presidente – USD 3.500,00 (limite anual = 50.000,00 USD);

-Vogal – USD 3.000,00 (limite anual = 45.000,00 USD).

Os valores atribuídos e efectivamente estão incluídos na verba supra indicada.



Em 2022, beneficiaram de senhas de presença os seguintes membros dos órgãos sociais:

**1.-Mesa da Assembleia Geral:**

SENHAS PAGAS EM 2022	
EDUARDO AUGUSTO ALVES VERA CRUZ PINTO	
MARIA MANUELA G.F.DE CEITA CARNEIRO	

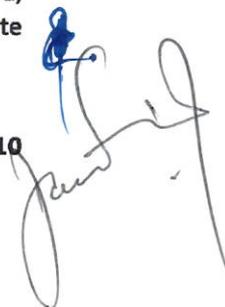
		(milhares de Kwanzas)
Remunerações Mesa de Assembleia		31-12-2022
Senhas de Presença		5 881
Encargos Obrigatórios		-
<b>Total</b>		<b>5 881</b>

**2.-CACI, CR E CRM**

SENHAS PAGAS EM 2022	
ANTONIO DA SILVA JUNIOR	
CARLOS MANUEL AMARAL DE PINHO	
RAQUEL RUTE DA COSTA DAVID VUNGE	
FRANCISCO RAVARA CARY	

Por fim, e relativamente aos membros executivos do Conselho de Administração em funções, há ainda a referir os seguintes benefícios complementares, revistos na reunião da Comissão de Remunerações dos Órgãos Sociais de 28 de Março de 2022 e aprovados na Assembleia Geral de 07 de Abril de 2022:

- O limite mensal de pagamento de alojamento, exclusivamente aos membros cujo país de residência habitual antes do início de funções no Banco não seja Angola, é de 10.000,00 USD, devendo estas despesas ser devidamente documentadas.
- Viatura, motorista ou segurança de acordo com a política local.
- Utilização de comunicações móveis, com custos referentes a dados e voz suportados pelo BCGA.
- Seguro de saúde a definir localmente. Existindo já um seguro de saúde em vigor, deverá este ser aplicado.
- Seguro de vida que garanta um valor equivalente a 2 Remunerações Fixas anuais brutas no caso de morte ou invalidez por doença e mais 2 remunerações fixas anuais no caso de morte ou invalidez por acidente.
- Aos membros da Comissão Executiva cujo país de residência habitual antes do início de funções no Banco não seja Angola, pagamento de 2 viagens anuais em classe executiva, para cada membro do agregado familiar, com o limitie máximo de custo correspondente





## Caixa Angola

Banco Caixa Geral Angola

ao valor das viagens Luanda/Lisboa, ou de 4 viagens ao Membro da CE, no caso de não se pagarem viagens aos membros do agregado familiar.

- Pagamento das propinas até ao 12º ano de escolaridade aos dependentes, com o limite anual de 7.000 USD por dependente.
- Subsídio de Instalação até ao limite de 5% da Remuneração Fixa anual bruta, contra apresentação das facturas respectivas, quando se tratem de membros da Comissão Executiva cujo país de residência habitual antes do início de funções no Banco não seja Angola
- Aos membros da Comissão Executiva cujo país de residência habitual antes do início de funções no Banco não seja Angola, pagamento, no início e no fim de funções no Banco, do transporte de bens exclusivamente pessoais, até ao limite de 10m3, de e para o local de residência de partida.
- Pagamento das despesas de deslocação e estada dos Órgãos Sociais quando imputáveis às funções exercidas, desde que devidamente fundamentadas suportadas, dentro da política de deslocação e estada do BCGA.

De forma agregada apresentamos os montantes relativos a este tipo de Benefícios:

### Quadro de Benefícios de 2021 e 2022 Administradores Executivos

(valores em Kz)

	2021	2022
Habitação	339 409 140,75	234 406 224,57
Subs. Educação dos filhos	5 979 677,73	3 327 424,70
Seguro de Saúde	10 116 517,08	8 671 262,30
Viagens	27 431 758,20	40 599 499,58
Combustível	2 350 743,00	2 976 000,00
Despesas Comunicações	9 028 560,00	8 648 000,00
<b>Total</b>	<b>430 685 633,98</b>	<b>337,359,466.22</b>

(valores em Kz)

	Valor
Motoristas	43 498 877,20

### Seguro de Vida 2022

Para 2022, foi estimado como custo com Seguros de Vida para os Administradores Executivos, o valor Kz **25.956.941,37**, detalhado pelo seguinte:

### Estimativa do Seguro de Vida 2022

	Total MN	Total ME
Seguro de Vida - ADM Expatriados	24,383,403.81	48,297.56
Seguro de Vida - ADM Nacional	6,294,150.24	-

Seguro de Vida 2021  
(Valor fornecido pela CGD)

	Total
Seguro de Vida	EUR 33.592,98.

Por outro lado, há a referir sobre os membros dos órgãos sociais:

- Beneficiaram, do regime geral de segurança social, quando não abrangidos por outro regime.
- Não beneficiaram de planos complementares de reforma nem de regimes complementares de pensões ou de reforma antecipada.
- Os membros executivos não auferiram qualquer remuneração pelo desempenho de funções em sociedades em relação de domínio ou de Grupo com o BCGA.
- Não existem acordos que estabeleçam montantes a pagar aos membros executivos em caso de destituição por inadequado desempenho das funções.
- As compensações e indemnizações pagas ou devidas aos membros dos órgãos de administração são reguladas pelas disposições legais aplicáveis.
- Nenhum exerceu opção de aquisição de viatura de serviço.

No ano de 2022 foi realizado o pagamento aos Membros da Comissão Executiva da parte diferida por referência ao ano de 2018 (EUR 11.625 ) os prémios relativos ao exercício de 2020 (EUR 52.000) e a parte não diferida do prémio relativo a 2021 (EUR 53.250) .

Em conformidade com a actual Política de Remunerações, as regras estabelecidas relativamente à componente variável da remuneração dos membros executivos do Conselho de Administração não poderão ser afastadas, designadamente através da utilização pelos mesmos de quaisquer mecanismos de cobertura do risco, incluindo seguros de remuneração, tendentes a atenuar os efeitos de alinhamento pelo risco inerentes às modalidades e componentes que compõem a sua remuneração, nem, bem assim, através do pagamento da componente variável da remuneração por intermédio de entidades instrumentais ou outros métodos com efeito equivalente.

#### V - Critérios e Estrutura das Remunerações em vigor

A Política de Remunerações que entrou em vigor em 2021 e que mereceu uma revisão em 2022 foi definida tendo em vista desincentivar a assunção excessiva e imprudente de riscos, promover e ser coerente com uma gestão de riscos sã e prudente, assegurar a compatibilidade dos mecanismos de remuneração definidos com a estratégia, os objetivos e os interesses de longo prazo do Banco e promover a competitividade, tendo em conta as práticas remuneratórias de outros Bancos e Instituições comparáveis.

Assim, a Política de Remuneração estabelece a fixação das políticas e práticas remuneratórias do universo abrangido, dando relevância aos critérios de atribuição, determinação do valor, limites e composição da componente variável da remuneração, devendo ser alvo de actualização e revisão,



**Caixa Angola**

Banco Caixa Geral Angola

sempre que se considerar adequado ou necessário, tendo em vista o cumprimento dos objetivos da mesma.

A remuneração e respetiva composição são coerentes com a estrutura de governo do Banco e estão alinhadas com o perfil de risco tolerado e que é revisto anualmente, sendo que a remuneração dos administradores executivos é composta por uma componente fixa e uma componente variável, esta última de atribuição não garantida.

Nos termos da Política de Remuneração, o valor da componente variável da remuneração não pode exceder o da remuneração fixa, para assegurar que a componente fixa representa uma proporção suficientemente elevada da remuneração total dos administradores executivos, de modo a permitir a aplicação de uma política plenamente flexível relativamente à componente variável, incluindo a possibilidade do seu não pagamento. Além disso, uma parte da mesma é paga de forma diferida caso seja superior a EUR 20.000 ou represente mais do que um terço da remuneração total anual dos próprios.

O valor da remuneração variável teve em conta: o desempenho e resultados globais do Banco e a política seguida nesta matéria em instituições comparáveis.

A remuneração dos Administradores Não Executivos e membros do Conselho Fiscal, por sua vez, é composta exclusivamente por uma componente fixa, não integrando qualquer componente variável nem estando a sua atribuição dependente dos resultados do Banco.

#### **VI - Avaliação dos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal**

Nos termos estabelecidos no Artigo 60º da Lei nº 14/2021, procedeu a CROS a uma avaliação do desempenho dos membros da Comissão Executiva, a qual teve em consideração o seguinte:

- Critérios ligados aos resultados alcançados pelo próprio BCGA, v.g. constantes dos objectivos constantes da declaração de apetência pelo risco ("Risk Appetite Statement"), e
- Critérios de índole comportamental, nomeadamente quanto aos quesitos de Visão Estratégica, Liderança, Tomada de Decisão, Orientação para a Mudança e Criação de Valor.

Em anexo à presente declaração, consta o Relatório "RAS Dashboard", com resultados atingidos pelo Banco, no final de 2022 em matéria dos limites de apetência pelo Risco, constatando-se terem sido cumpridos confortavelmente todos os limites, com posicionamento melhor do que em 2021. Destacam-se os principais indicadores, nomeadamente rácio de solvabilidade (36%), rácio de transformação (25%), "liquidity coverage ratio" (569%), "net stable funding ratio" (276%), rentabilidade dos capitais próprios (32%), rentabilidade dos activos (4,7%), rácio de "non performing exposures" (7,0%). Destaque igualmente para a redução do "cost-to-income" fixando-se dentro do limite (34%) e custo do risco (0,02%). De um modo geral foram atingidos todos os objectivos definidos.

É ainda de assinalar a redução significativa de reclamações de clientes (13% face ao período homólogo anterior), conforme relatório em anexo, relativo a reclamações – 2º semestre de 2022.

## VII - Considerações finais

Tendo em conta que:

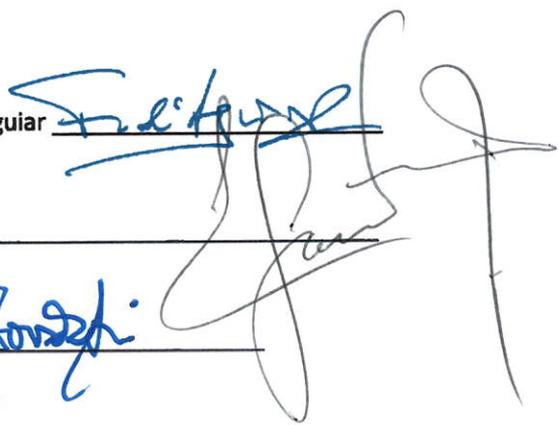
- a) Em 2022, perspectivava-se que as economias continuassem os seus processos de recuperação das consequências negativas da pandemia de COVID-19, contudo, em Fevereiro o mundo se deparou com um novo choque: o conflito militar entre a Rússia e a Ucrânia, tornando-se no principal facto geopolítico com impacto na evolução da economia, do comércio e das finanças mundiais.
- b) De acordo com as previsões do FMI, "*World Economic Outlook*", a economia mundial deverá crescer menos em 2023. Para 2023, as projecções são pouco animadoras, com um crescimento do PIB mundial de 2,7%, que poderá ser ainda mais baixo, caso se agrave a conjuntura económica internacional, dependendo de como os bancos centrais vão dimensionar as suas políticas de aumento de taxas de juro para conter a inflação sem prejudicar significativamente a procura agregada e, desta forma, a manutenção de um crescimento mínimo das suas economias.
- c) As projecções apontam para um crescimento das economias avançadas de 2,4% em 2022, mas recuam em 2023 para uma taxa de crescimento real de 1,1%, com fortes riscos de recessão neste bloco, em função do possível agravamento da situação mundial, com os EUA e a Zona Euro com taxas de crescimento de 1% e 0,5% em 2023, respectivamente.
- d) Relativamente a Angola, o ano de 2022 foi marcado pela retoma do crescimento embora tímido da economia nacional, na ordem dos 3% fortemente influenciado pelo crescimento da economia não petrolífera.
- e) A subida dos preços do petróleo nos mercados internacionais e a queda do consumo interno, provocada pela descida do poder de compra, continua a reduzir a pressão sobre o mercado cambial.
- f) Adicionalmente, no ano de 2022 assistiu-se uma apreciação do Kwanza face ao USD e EUR.
- g) Para 2023, o Orçamento Geral de Estado (OGE), prevê uma taxa de inflação de 11,1%, inferior a registada no final do ano de 2022, que se fixou aproximadamente nos 14%, sendo que o FMI, estimou uma inflação de 14,9% no *World Economic Outlook* de Outubro.

O total dos encargos remuneratórios e complementares com órgãos sociais equivalem a 10,7% do total dos custos com pessoal do BCGA em 2022.

Luanda, 27/02/2023

A Comissão de Remunerações dos Órgãos Sociais

Presidente: Francisco Xavier Soares de Albergaria d'Aguiar



Vogal: José Jaime Agostinho de Sousa Freitas

Vogal: Nelson Vieira Soares da Silva

